

## Empres:

1 - Base de Cálculo	2007 Valor (Mil reais)			2006 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)	237.064			143.885		
Resultado operacional (RO)	38.028			25.173		
Folha de pagamento bruta (FPB)	54.071			36.113		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	82	0,15%	0,03%	77	0,21%	0,05%
Encargos sociais compulsórios	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde	1.046	1,93%	0,44%	1.083	3,00%	0,75%
Segurança e saúde no trabalho	1.934	3,58%	0,82%	1.230	3,41%	0,85%
Educação	135	0,25%	0,06%	38	0,11%	0,03%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	37	0,07%	0,02%	22	0,06%	0,02%
Creches ou auxílio-creche	27	0,05%	0,01%	13	0,04%	0,01%
Participação nos lucros ou resultados	111	0,21%	0,05%	98	0,27%	0,07%
Outros	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
<b>Total - Indicadores sociais internos</b>	<b>3.372</b>	<b>6,24%</b>	<b>1,42%</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	40	0,11%	0,02%	29	0,12%	0,02%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento	713	1,87%	0,30%	615	2,44%	0,43%
Esporte	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	265	0,70%	0,11%	162	0,64%	0,11%
Outros	361	0,95%	0,15%	256	1,02%	0,18%
<b>Total das contribuições para a sociedade</b>	<b>1.379</b>	<b>3,63%</b>	<b>0,58%</b>	<b>1.062</b>	<b>4,22%</b>	<b>0,74%</b>
Tributos (excluídos encargos sociais)	22.432	58,99%	9,46%	18.385	73,03%	12,78%
<b>Total - Indicadores sociais externos</b>	<b>22.432</b>	<b>58,99%</b>	<b>9,46%</b>	<b>18.385</b>	<b>73,03%</b>	<b>12,78%</b>
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empr	677	1,78%	0,29%	235	0,93%	0,16%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	17	0,04%	0,01%	5	0,02%	0,00%
<b>Total dos investimentos em meio ambiente</b>	<b>694</b>	<b>1,82%</b>	<b>0,29%</b>	<b>240</b>	<b>0,95%</b>	<b>0,17%</b>
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a	( ) não possui metas ( x ) cumpre de 51 a 75% ( ) cumpre de 0 a 50% ( ) cumpre de 76 a 100%			( ) não possui metas ( x ) cumpre de 51 a 75% ( ) cumpre de 0 a 50% ( ) cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2007			2006		
Nº de empregados(as) ao final do período	1.674			1.202		
Nº de admissões durante o período	5.950			4.694		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	392			369		
Nº de estagiários(as)	3			1		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	280			234		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	77			56		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	3,90%			1,79%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	89			74		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	0,00%			0,00%		
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais	7			6		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2007			Metas 2008		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	27,14			27,16		
Número total de acidentes de trabalho	760			608		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	( ) direção	( x ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) direção	( x ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( x ) todos(as) + Cipa	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( x ) todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	( ) não se envolve	( x ) segue as normas da OIT	( ) incentiva e segue a OIT	( ) não se envolverá	( x ) seguirá as normas da OIT	( ) incentivará e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	( x ) todos(as) empregados(as)	( ) direção	( ) direção e gerências	( x ) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	( ) não são considerados	( x ) são sugeridos	( ) são exigidos	( ) não serão considerados	( x ) serão sugeridos	( ) serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	( ) não se envolve	( x ) apóia	( ) organiza e incentiva	( ) não se envolverá	( ) apoiará	( x ) organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa	no Procon	na Justiça	na empresa	no Procon	na Justiça
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa	no Procon	na Justiça	na empresa	no Procon	na Justiça
	%	%	%	%	%	%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	<b>Em 2007: R\$ 53.165</b>			<b>Em 2006: R\$ 38.808</b>		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	43% governo	17% colaboradores(as)	1% acionistas	36% governo	12% colaboradores(as)	1% acionistas
		37% terceiros	1% retido	24% terceiros	1% retido	
7 - Outras Informações	CNPJ 47.524.632/0001-18 – Setor Econômico: Sucroalcooleiro e UF: (SP): Emly Ap.Graciano Floriano de Oliveira – (17) 3542-9000 – emly@usinasantaisabel.com.br. Esta empresa não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção. Nossa empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externamente.					